



Ausschreibung einer Abschlussarbeit

Unternehmensnachfolge im Team

Problemstellung: Von 2018 bis 2022 planten mehr als eine halbe Million KMU eine Unternehmensnachfolge. Um diese Planungen auch umsetzen zu können, benötigt es qualifizierte NachfolgerInnen. Angesichts des demografischen Wandels und der guten Lage am Arbeitsmarkt sind diese jedoch rar. Mit einer Existenzgründung im Rahmen einer Nachfolge hängt zudem meist ein hoher Finanzierungsbedarf und Zeitaufwand und damit die Befürchtung starker Belastung für die eigene Familie zusammen. Zudem bringen interessierte Übernehmende mitunter nur teilweise Kompetenzen in allen relevanten Bereichen mit.

Zielstellung: Die Abschlussarbeit ist eingebettet in das Projekt WERTORIENTIERTE UNTERNEHMENSNACHFOLGE IN ZEITEN DER DIGITALEN TRANSFORMATION und hat zum Ziel Nachfolgen im Team zu analysieren. Aufbauend auf einer allgemeinen Auswertung vorhandener Daten und Studien sollen die Chancen und Risiken bzw. Vor- und Nachteile von Teamübernahmen untersucht werden. Idealerweise schließt die Arbeit eine eigene qualitative Erhebung dazu ein.

Betreuung:

Prof. Dr. Volker Tolkmitt

Prof. Dr. Alexander Knauer

Die Arbeit wird einen Sperrvermerk erhalten und nur dem Rektorat zur Einsicht zur Verfügung stehen.