



Ausschreibung einer Abschlussarbeit

Warum scheitern Unternehmensnachfolgen?

Problemstellung: Demografisch bedingt stehen überall in Deutschland zahlreiche Unternehmensnachfolgen an. Wo Nachfolgen scheitern, stehen Arbeitsplätze und regionale Wertschöpfungsketten auf dem Spiel. 48% der Senior-UnternehmerInnen finden jedoch keine passenden NachfolgerInnen und 50% der potenziellen ÜbernehmerInnen kein passendes Unternehmen (vgl. Evers, Marc 2019: 14). So scheitern viele Nachfolgen, bevor der eigentliche Übernahmeprozess überhaupt gestartet ist. Das Thema Unternehmensnachfolge wird daher derzeit von einer Reihe BMWi-geförderter Projekte erforscht und Unterstützungsangebote aufgebaut, von denen sich viele dem Matching von ÜbergeberInnen und ÜbernehmerInnen widmen. Doch was sind die entscheidenden Hürden für Unternehmensnachfolgen, wenn UnternehmerIn und NachfolgerIn sich gefunden haben?

Zielstellung: Quantitative Untersuchungen können die vielfältigen Ursachen des Scheiterns nur sehr eingeschränkt analysieren. Neben der Auswertung vorhandener (quantitativer) Studien besteht das Ziel der Arbeit in einer qualitativen Erhebung zu den kritischen Erfolgsfaktoren im Nachfolgeprozess. Die Untersuchung bzw. die gesamte Abschlussarbeit sind an das Projekt WERTORIENTIERTE UNTERNEHMENSNACHFOLGE IN ZEITEN DER DIGITALEN TRANSFORMATION gekoppelt.

Betreuung:

Prof. Dr. Alexander Knauer
Prof. Dr. Volker Tolkmitt

Die Arbeit wird einen Sperrvermerk erhalten und nur dem Rektorat zur Einsicht zur Verfügung stehen.